



**แผนกลยุทธ์**

**ปี 2562 - 2565**

**สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำกัด**

### ประวัติความเป็นมา

ปี พ.ศ. 2500 นายจำเนียร สารนาท หัวหน้ากองสหกรณ์พาณิชย์และธนกิจพร้อมคณะได้เข้าพบ ขุนวิเศษ ตรีคุณกิจ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เพื่อแจ้งเรื่องสหกรณ์ออมทรัพย์และประโยชน์ของสหกรณ์ให้ทราบ ขุนวิเศษตรีคุณกิจจึงได้จัดประชุมศึกษาธิการอำเภอ ครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่โรงเรียนรัฐบาลและครูในสังกัดจังหวัดเพชรบุรีเพื่อปรึกษาหารือและแนวทางในการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ในที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันและเห็นพร้อมกันว่าการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้น พร้อมทั้งได้นัดหมายให้มีการประชุม และเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการขึ้นในวันที่ 20 กันยายน พ.ศ.2500 ณ โรงภาพยนตร์เฉลิมเพชรจังหวัดเพชรบุรี

จดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์และเลือกตั้งคณะกรรมการชุดที่ 1 (ชุดแรก) ที่โรงภาพยนตร์เฉลิมเพชรจังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2500 เลือกตั้งผู้ลงชื่อในหนังสือขอจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ 10 คน ที่ประชุมเลือกตั้งผู้สมควรลงชื่อในหนังสือขอจดทะเบียน คือ

- |                               |                       |
|-------------------------------|-----------------------|
| (1). ขุนวิเศษตรีคุณกิจ        | : ประธานกรรมการ       |
| (2). นายทรงชัย เจตะบุตร       | : รองประธานกรรมการ    |
| (3). นายสังัด รุ่งมณี         | : กรรมการ             |
| (4). นายเกษม ทองคำใส          | : กรรมการ             |
| (5). นายพงษ์ศิริ เขาวนปรีชา   | : กรรมการ             |
| (6). นายสำเนา มุนีปภา         | : กรรมการ             |
| (7). นายวีระ สร้อยระย้า       | : กรรมการ             |
| (8). นายโกวิท ต่อวงศ์         | : กรรมการ             |
| (9). น.ส.เหรียญเพชร ตาละวันนา | : กรรมการ             |
| (10). นายทำนุ ธรรมจารี        | : กรรมการและเลขานุการ |

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด จดทะเบียน ตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2500 มีชื่อว่า “สหกรณ์ครูเพชรบุรี จำกัด สิ้นใช้” ใช้อาคารเรียนของโรงเรียนเบญจมเทพอุทิศหลังเก่า (ปัจจุบันคือโรงเรียนอนุบาลเพชรบุรี) เป็นสำนักงานสหกรณ์มีสมาชิกทั้งหมด 725 คน

ปี พ.ศ.2521 ได้เปลี่ยนชื่อจาก " สหกรณ์ครูเพชรบุรี จำกัดสิ้นใช้" เปลี่ยนชื่อเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด ” จนถึงปัจจุบันนี้

ปี พ.ศ.2526 ฐานะการเงินของสหกรณ์แข็งแกร่งมั่นคงเป็นที่เชื่อถือได้ กระทรวงการคลัง จึงได้รับรองสถานะของสหกรณ์เป็นสถาบันการเงิน

ปี พ.ศ.2528 ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีเห็นสมควรให้สหกรณ์จัดซื้อที่ดินและสร้างสำนักงานเป็นของตนเองและอนุมัติให้เนนการจำนวน 4,000,000 บาท คณะกรรมการได้ดำเนินการจัดซื้อที่ดินและเริ่มก่อสร้างสำนักงานได้ ปลายปี พ.ศ.2528

ปี พ.ศ.2529 การก่อสร้างอาคารได้แล้วเสร็จสมบูรณ์สามารถใช้เป็นสำนักงานได้ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2529 ตั้งอยู่ที่เลขที่ 18/11 ถนนศรีสระอินทร์ ตำบลคลองกระแซง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ปี พ.ศ. 2529

ปี พ.ศ.2530 ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการอย่างเสรี ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี (เดิมคณะกรรมการดำเนินการจะเป็นโดยตำแหน่งและได้ถือปฏิบัติจนถึงปัจจุบัน

ปี พ.ศ.2542 ได้มีการเปลี่ยนแปลงใหญ่อีกครั้งหนึ่ง คือได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสหกรณ์ ออมทรัพย์ฉบับ พ.ศ.2542 ในวันที่ 12 เมษายน พ.ศ.2542 ฉะนั้นสหกรณ์จะต้องจัดนำข้อบังคับและระเบียบ ใหม่ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสหกรณ์และถือปฏิบัติ

ปี พ.ศ.2546 ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ได้อนุมัติให้มีการปรับปรุงอาคารสำนักงาน และตกแต่ง ภายในโดยใช้งบประมาณกิจการ

ปี พ.ศ.2547 ได้เริ่มดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ในเดือน สิงหาคม 2547 แล้วเสร็จสมบูรณ์ใช้ ปฏิบัติงานได้ในวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ.2547 ในขณะที่ปรับปรุงได้ย้ายสำนักงานไปปฏิบัติงานที่สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาเพชรบุรี เขต 1 (โรงเรียนวัดดอนไก่อ้ายหลังเก่า) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 4,215,469.47 บาท

ปี พ.ศ.2554 ซื่อที่ดินเปล่าเพื่อจัดสร้างเป็นสำนักงานแห่งใหม่ ติดถนนเพชรเกษม จำนวน 7 ไร่ 2 งาน 90 ตารางวา เป็นเงิน 44,900,000 บาท ค่าถมดิน 2,340,000 บาท รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น 47,240,000 บาท

ปี พ.ศ.2559 วันที่ 19 ธันวาคม 2559 กำหนดวางศิลาฤกษ์ เพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงานแห่งใหม่

ปี พ.ศ.2561 วันที่ 28 สิงหาคม 2561 ย้ายเข้าดำเนินการกิจการ ณ อาคารสำนักงานใหม่ มูลค่าอาคาร 50,517,046.37 บาท

ปี พ.ศ.2562 วันที่ 8 มิถุนายน 2562 ได้รับรางวัลจากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด จำนวน 3 รางวัล คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ ระดับดีเด่น ด้านสวัสดิการ / ระดับดีมาก ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และระดับดี ด้านสินเชื่อ

ปัจจุบันสหกรณ์ได้ดำเนินการเป็นเวลา 62 ปี มีสมาชิก ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2561 จำนวน 7,994 คน มีทุนดำเนินการทั้งสิ้น 8,763,162,878.99 บาท และมีเงินทุนสำรอง 299,055,314.34 บาท นับได้ว่าเป็น สหกรณ์ขนาดใหญ่และมีฐานะการเงินแข็งแกร่งมั่นคงเป็นที่เชื่อถือของสมาชิก

# บทที่ 2

## บทนำ

---

ในปี พ.ศ.2561 เป็นปีสิ้นสุดการพัฒนาสหกรณ์ตามแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 61 ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างมีทิศทางที่แน่นอน และชัดเจน จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ 4 ปี ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีแผนกลยุทธ์นำไปใช้พัฒนาองค์กรในระหว่างปี พ.ศ.2562 – 2565

การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด เปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของสมาชิก คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ที่ปรึกษา ผู้แทนจากสหกรณ์จังหวัด และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนาองค์กร ตลอดจนส่งเสริม รักษาความมั่นคงของสหกรณ์ตามแนวทางหลักการสหกรณ์ และมุ่งเพิ่มความสำเร็จนโยบายกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ (CQA) เพื่อพัฒนาให้สหกรณ์เป็นองค์กรปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน บริการเป็นเลิศ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก และสร้างความเชื่อมั่นระบบสหกรณ์ต่อสมาชิก ภายใต้การรับรองคุณภาพจากองค์การภายนอก

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญประการหนึ่งของการบริหารงานสหกรณ์ คือ ปัญหาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งหากเปรียบเทียบกับภาคเอกชนแล้ว สหกรณ์โดยทั่วไปแล้วยังถือว่าประสิทธิภาพการบริหารงานของสหกรณ์ยังต้องได้รับการพัฒนาอยู่ สาเหตุที่สำคัญได้แก่ระบบการบริหารจัดการยังไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนไป การใช้เทคนิคเครื่องมือการจัดการใหม่ๆ ก็ยังไม่นิยมกันมากนัก และนอกจากนั้นวัฒนธรรมองค์กรที่มีระบบการตัดสินใจ ที่มีขั้นตอนมาก จึงทำให้ล่าช้าไม่ทันกาลอยู่เสมอ และในแง่ของการบริหารจัดการ ถือว่ามีผลกระทบต่อประสิทธิภาพขององค์กร และปัจจุบันสถานการณ์และสิ่งแวดล้อมต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในทุกๆ ด้าน ทุกองค์กร แม้กระทั่งในส่วนของราชการ และเอกชนต้องมีการปรับตัว เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังจะเห็นได้จากการกำหนดให้การบริหารแนวทางใหม่ต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละระดับได้อย่างชัดเจน สหกรณ์ออมทรัพย์จึงจำเป็นต้องปรับทิศทาง แนวทางการบริหารให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

การจัดการเชิงกลยุทธ์จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่แต่ละองค์กรนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามทิศทางที่ได้กำหนดไว้

ในการบริหารเชิงกลยุทธ์นั้น จะต้องเป็นกระบวนการที่เริ่มจากการวางแผนกลยุทธ์ การนำเอากลยุทธ์ที่ได้ไปปฏิบัติ และการควบคุม นั่นก็คือ การตรวจสอบและประเมินผล การบริหารเชิงกลยุทธ์จะประสบความสำเร็จหรือไม่นั้นจะต้องมีความพร้อม 3 ด้าน คือ แผนที่ดี การบริหารแบบก้าวหน้า หมายถึง กระบวนการดำเนินงาน และระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทั้ง 3 ด้านจะต้องขับเคลื่อนไปด้วยกัน การบริหารเชิงกลยุทธ์จึงจะประสบผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

สหกรณ์ออมทรัพย์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด ตระหนักในความสำคัญของการบริหารงานสหกรณ์ที่จำเป็นต้องมีการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการและประเมินผลที่สามารถรองรับการบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพปัญหาในปัจจุบัน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์และเป้าหมายของสหกรณ์
2. เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการบริหารจัดการสหกรณ์ในระยะเวลา 4 ปี
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
4. เพื่อพัฒนาสหกรณ์ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน พร้อมก้าวสู่มาตรฐานสากล

### เป้าหมาย

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด มีและใช้แผนกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ
2. แผนกลยุทธ์สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
3. แผนกลยุทธ์สามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกโดยยึดมั่นในอุดมการณ์ หลักการสหกรณ์

### วิธีการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างเอกสารแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด ปี 2561
2. คณะทำงาน วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis) ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา
3. คณะกรรมการฯ/ผู้ตรวจสอบกิจการ/ฝ่ายจัดการประชุมยกร่างแผนกลยุทธ์ พ.ศ.2562 - 2565 ร่วมกันพิจารณาและกำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) เป้าหมายของแต่ละเป้าประสงค์ และโครงการกิจกรรมที่จะทำให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัด
4. เสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ พ.ศ.2562 – 2565 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกำหนดโครงการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์
5. เสนอแผนกลยุทธ์ พ.ศ.2562 – 2565 ต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อขออนุมัติใช้แผนกลยุทธ์
6. เผยแพร่แผนกลยุทธ์ พ.ศ.2562 - 2565 ฉบับสมบูรณ์ให้สมาชิกได้ทราบทางเว็บไซต์ วารสารสหกรณ์ฯ และการประชุมสัญจรพบปะสมาชิก
7. ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามควบคุมกำกับประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานทุกเดือน
8. นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีกรอบและแนวทางในการพัฒนาการและดำเนินงานในระยะเวลา 4 ปี ซึ่งกรอบและแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวจะมีความสอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม
2. กรอบทิศทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ จะเป็นลักษณะการบริหารงานเชิงรุก ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้สหกรณ์มีบทบาทในการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้น อันนำไปสู่การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับของมวลสมาชิกและสังคม
3. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การให้บริการอันเป็นที่พึงพอใจของมวลสมาชิก และสังคมอย่างยั่งยืน เป็นทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ อันนำไปสู่ความเป็นเลิศ พร้อมก้าวสู่มาตรฐานสากล

### ความสำคัญและประโยชน์ของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์กรจะชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งในส่วนที่เกิดขึ้นมาแล้ว และแนวโน้มที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่มีต่อองค์กรทั้งโดยตรงและโดยอ้อม เพื่อจะได้ทราบว่าในปัจจุบันองค์กรมีสถานการณ์เป็นอย่างไรและอยู่จุดใด โดยพิจารณาว่า จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threats) โดยการวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดอ่อน นั้น จะเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ส่วนการวิเคราะห์โอกาส และอุปสรรค จะเป็นการวิเคราะห์เกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมภายนอกที่นำจะมีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ผลการดำเนินการในเรื่องนี้ พบว่า

### ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

สภาพแวดล้อมภายในที่นำมาพิจารณา ได้แก่ ข้อบังคับสหกรณ์ ระเบียบสหกรณ์ โครงสร้างองค์กร ระบบงานและการควบคุมภายใน คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ เทคโนโลยี ตลอดจนอุปกรณ์ที่ใช้ในการให้บริการและดำเนินธุรกิจสหกรณ์ เพื่อให้ทราบว่าสหกรณ์มีศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันในด้านใดบ้าง และนำเอาจุดแข็งที่มีไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน สำหรับสิ่งที่เป็นจุดอ่อนจะสามารถนำไปดำเนินการแก้ไข หรือหลีกเลี่ยงเพื่อให้เกิดผลดีต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในระยะยาว ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

#### จุดแข็ง (Strengths)

1. สหกรณ์มีความมั่นคง ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของสมาชิกที่มีต่อสหกรณ์
2. การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบของสหกรณ์
3. คณะกรรมการมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และปรึกษาหารือ ตลอดจนประสานงานในการทำงานเป็นอย่างดี
4. ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ฯ อยู่ในระดับที่สูงกว่าธนาคารพาณิชย์ทั่วไป
5. สหกรณ์ฯ มีสวัสดิการให้สมาชิกและบุคคลในครอบครัวหลากหลาย เช่น สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกและสวัสดิการสงเคราะห์ครอบครัวสมาชิก และสวัสดิการอื่น ๆ
6. ดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับสมาชิกสหกรณ์ฯ ต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่น ๆ
7. การเปิดให้บริการในวันเสาร์ ทำให้สมาชิกเกิดความสะดวกในการมาใช้บริการ
8. สหกรณ์มีการให้บริการแก่สมาชิกด้วยความรวดเร็ว และมีความถูกต้อง
9. มีการเปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงมากขึ้น มีโอกาสในการประกอบธุรกิจมากขึ้น

### จุดอ่อน (Weakness)

1. ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ยังไม่ทั่วถึงสมาชิก
2. คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงสมาชิกยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการ ทฤษฎี และระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์
3. ระบบการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ฯ ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรอง ข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการดำเนินการ ยังมีความผิดพลาดอยู่
4. ปัจจัยเสี่ยงในการบริหารจัดการภายในระหว่างคณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ
5. ระยะเวลาในการชำระคืนเงินกู้ระยะยาว ส่งผลให้เงินทุนหมุนเวียนไม่คล่องตัว
6. ทศนคติในเชิงลบของสมาชิกต่อการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ
7. สหกรณ์ยังคงมีการหักเงินกองทุนค่าประกันต่าง ๆ ซึ่งขัดต่อพระราชบัญญัติประกันชีวิต
8. เงินทุนสำรองของสหกรณ์ยังคงอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก
9. บุคลากรยังขาดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

### ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

สภาพแวดล้อมภายนอกที่นำมาพิจารณา ได้แก่ สังคม เศรษฐกิจ กฎหมาย นโยบายรัฐ เทคโนโลยี หน่วยงานสนับสนุน คู่แข่งทางการค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งสหกรณ์ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายนอกต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อโดยตรงและโดยอ้อมต่อสหกรณ์ สรุปผลได้ดังนี้

### โอกาส (Opportunity)

1. การลงทุนในอนาคต โดยสหกรณ์ฯ สามารถที่จะให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงินได้หรือนำเงินไปลงทุนในสถาบันการเงินอื่น
2. สหกรณ์สามารถที่จะรณรงค์ให้สมาชิกมีการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำรัสในหลวงรัชกาลที่ 9 “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
3. ระเบียบของนายทะเบียนสหกรณ์ ทำให้สหกรณ์มีกฎหมายที่ชัดเจนในการปล่อยสินเชื่อให้กับสมาชิก
4. สมาชิกมีความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น
5. สมาชิกของสหกรณ์ไม่ต้องมีภาระในการเสียภาษีจากเงินได้ กรณีได้รับดอกเบี้ยจากเงินฝากออมทรัพย์ทุกประเภท รวมถึงเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืนก็ไม่ต้องเสียภาษีเช่นกัน
6. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด

### อุปสรรค (Threats)

1. สถาบันการเงินอื่น ๆ ปล่อยเงินกู้ โดยมีวงเงินที่สูงกว่าสหกรณ์ฯ ทำให้สมาชิกไปกู้สถาบันการเงินอื่นมากขึ้น
2. สถาบันการเงินอื่นมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยกว่าสหกรณ์
3. สถาบันการเงินอื่นรับสมาชิกได้หลากหลาย ขณะที่สหกรณ์มีข้อจำกัดของคุณสมบัติการเป็นสมาชิก
4. สถาบันการเงินอื่นสามารถเข้าถึงกลุ่มชุมชนได้หลากหลายและโดยตรง
5. สถาบันการเงินอื่นมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และให้ผลตอบแทนที่สูงกว่าสหกรณ์

6. สภาวะเศรษฐกิจสังคมที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีผลกระทบต่อสมาชิกและสหกรณ์ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การเพิ่มอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

7. วาระในการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้ตรวจสอบกิจการไม่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจที่ต่อเนื่องของสหกรณ์

8. พฤติกรรมในการดำรงชีวิตของสมาชิกมีนิสัยฟุ่มเฟือย ขาดวินัยทางการเงิน และขาดการวางแผนทางการเงิน

9. สหกรณ์ออมทรัพย์อื่น ๆ ที่เป็นคู่แข่งมีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าสหกรณ์ฯ



### วิสัยทัศน์

ภายในปี 2565 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด จะเป็นสถาบันการเงินที่เป็นที่พึ่งหลักของบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดเพชรบุรี และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกภายใต้การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

### พันธกิจ

สร้างความเข้มแข็งให้องค์กร บริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิกและบุคคลทั่วไป

- พันธกิจที่ 1** พัฒนานองค์กรให้เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับ และสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน
- พันธกิจที่ 2** พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น
- พันธกิจที่ 3** ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการของสังคมและชุมชน
- พันธกิจที่ 4** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเชื่อมโยงเครือข่ายกับหน่วยงานสหกรณ์และสถาบันการเงินอื่น
- พันธกิจที่ 5** ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด

### เป้าประสงค์

- เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิกและบุคคลทั่วไป
- เป็นองค์กรที่มีการให้บริการอย่างดีเยี่ยม และมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกอย่างครอบคลุม
- เป็นองค์กรที่เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับ
- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- เป็นองค์กรที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ดังกล่าว สหกรณ์ได้กำหนดกรอบกลยุทธ์ เพื่อยกระดับความสามารถของสหกรณ์ โดยแบ่งเป็น 5 ยุทธศาสตร์ คือ

## กลยุทธ์ และแผนที่ยุทธศาสตร์

แผนกลยุทธ์ เป็นแผนซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของสหกรณ์ โดยได้คำนึงถึงสภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจในปัจจุบันเป็นปัจจัยหลัก และการช่วยเหลือสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้กำหนดพันธกิจและกลยุทธ์ของสหกรณ์ไว้เพื่อนำไปใช้เป็นแผนพัฒนาสหกรณ์ในระยะเวลา 4 ปีข้างหน้า ดังนี้

- พันธกิจที่ 1** พัฒนางค์กรให้เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับ และสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนางค์กรให้มีความเข้มแข็งภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล
- เป้าประสงค์** เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ และได้รับความเชื่อมั่นจากมวลสมาชิกและบุคคลทั่วไป
- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ของที่ปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่
  - กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
  - กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีความยุติธรรม
  - กลยุทธ์ที่ 5 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงิน และระบบการควบคุมภายในให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
  - กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่
  - กลยุทธ์ที่ 7 การรณรงค์ในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสหกรณ์ฯ
  - กลยุทธ์ที่ 8 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ฯ
- พันธกิจที่ 2** พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2** พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น
- เป้าประสงค์** : เป็นองค์กรที่มีการให้บริการอย่างดีเยี่ยม และมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกอย่างครอบคลุม
- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก
  - กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนความต้องการของสมาชิก
  - กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินงาน
- พันธกิจที่ 3** ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการของสังคมและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3** สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้โดดเด่น
- เป้าประสงค์** พัฒนางค์กรให้เป็นที่รู้จัก และได้รับการยอมรับ
- กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรอื่น ๆ โดยเฉพาะองค์กรที่เกี่ยวข้องในวงการสหกรณ์ฯ
  - กลยุทธ์ที่ 2 การเป็นแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์
  - กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร
  - กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน

- พันธกิจที่ 4** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเชื่อมโยงเครือข่ายกับหน่วยงานสหกรณ์และสถาบันการเงินอื่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- เป้าประสงค์** มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 
- พันธกิจที่ 5** ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพึ่งตนเองให้มากที่สุด
- ยุทธศาสตร์ที่ 5** ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพึ่งตนเองให้มากที่สุด
- เป้าประสงค์** เป็นองค์กรที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด
- กลยุทธ์ที่ 1 การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



- กลยุทธ์ที่ 8 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ฯ  
- โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน
- พันธกิจที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเพิ่มมากขึ้น**
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการให้แก่มชิกเพิ่มมากขึ้น**
- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก  
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก  
- โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนความต้องการของสมาชิก  
- โครงการใจเขาใจเรา
- กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินงาน  
- โครงการสัมมนาผู้แทนสมาชิก
- พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการของสังคมและชุมชน**
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้โดดเด่น**
- กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรอื่น ๆ โดยเฉพาะองค์กรที่เกี่ยวข้องในวงการสหกรณ์ฯ  
- โครงการสร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์อื่น
- กลยุทธ์ที่ 2 การเป็นแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์  
- โครงการจัดทำแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์
- กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร  
- โครงการ PHET-COOP Branding  
- โครงการประชาสัมพันธ์สหกรณ์ฯ
- กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน  
- โครงการเชื่อมสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงาน
- พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น**
- ตลอดจนเชื่อมโยงเครือข่ายกับหน่วยงานสหกรณ์และสถาบันการเงินอื่น**
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ**
- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
- โครงการพัฒนาแอปพลิเคชัน
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  
- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พึ่งตนเองให้มากที่สุด
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พึ่งตนเองให้มากที่สุด
- กลยุทธ์ที่ 1 การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ฯ
  - โครงการให้ความรู้ผู้ออม ผู้กู้ ผู้ค้า สุขใจ
  - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกในปีเกษียณ
  - โครงการทุนสร้างอาชีพเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กรให้มีความแข็งแกร่งภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล

โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสัมพันธ์ของที่ปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบ และเจ้าหน้าที่</b>							
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร	1. การประชุมร่วมกันของบุคลากรฯ	✓	✓	✓	✓	40,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. ทำบุญสุนทรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด	✓	✓	✓	✓	20,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กรเพื่อให้การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b>							
โครงการปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กร	1. ปฏิรูปองค์กร (Re-engineering)	✓				10,000	ฝ่ายจัดการ
	2. การสร้างทีมงานเข้มแข็ง (KM)	✓	✓	✓	✓	10,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
<b>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</b>							
โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กร	1. กิจกรรม 5 ส.	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายธุรการ
	2. การพัฒนาภูมิทัศน์ภายนอกและภายในอาคาร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด	✓	✓	✓	✓	50,000/ปี	ฝ่ายธุรการ
<b>กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีความยุติธรรม</b>							
โครงการพัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. พัฒนาระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	30,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. การประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการพัฒนาคุณภาพงาน	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
โครงการสหกรณ์คุณธรรมด้วยธรรมาภิบาล	รับการประเมินสหกรณ์สีขาว	✓	✓	✓	✓	20,000/ปี	ฝ่ายจัดการ

โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 5 ผลักดันการปฏิรูประบบการบริหารด้านการเงินและระบบการควบคุมภายในให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น</b>							
โครงการจัดระบบการบริหารด้านการเงิน	1. จัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสหกรณ์ฯ	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	3. พัฒนารูปแบบการให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์ (เงินกู้, เงินฝาก)	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
โครงการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์	1. การจัดระบบควบคุมภายใน	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายธุรการ
	2. การบริหารความเสี่ยง	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายธุรการ
	3. การตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายธุรการ
	4. ซักซ้อมแผนฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
โครงการกระจายความเสี่ยงของสมาชิกผู้ค้าประกัน	1. ตั้งกองทุนช่วยเหลือผู้ค้าประกัน	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายเงินกู้
	2. จัดทำระบบสารสนเทศผู้ค้าประกัน	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายเงินกู้
	3. ให้ความรู้เรื่องสิทธิในการค้าประกัน	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายเงินกู้
<b>กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่</b>							
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. อบรมและพัฒนาบุคลากร	✓	✓	✓	✓	120,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. สัมมนาการบริหารงานด้านต่าง ๆ สำหรับบุคลากรสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	100,000	ฝ่ายจัดการ
	3. พัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	50,000	ฝ่ายจัดการ
	4. อบรมสัมมนาสำหรับสมาชิก	✓	✓	✓	✓	50,000	ฝ่ายจัดการ



โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 7 การรณรงค์ในการเพิ่มจำนวนสมาชิกสหกรณ์ฯ</b>							
โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม	โครงการสหกรณ์เคลื่อนที่	✓	✓	✓	✓	10,000/ปี	ฝ่ายทะเบียน
<b>กลยุทธ์ที่ 8 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ฯ</b>							
โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	1. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี และสุขอนามัยที่ดีของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	40,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. คัดเลือกเจ้าหน้าที่ยอดเยี่ยมประจำปี	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายอำนวยการ
	3. การประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓	25,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	4. การวิจัยสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	50,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	5. พัฒนานวัตกรรมในการบริการสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	10,000/ปี	ฝ่ายอำนวยการ
	6. ทบทวน แก้ไข ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด	✓	✓	✓	✓	25,000/ปี	ฝ่ายอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้น

โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก</b>							
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	1. ศึกษาดูงานของสมาชิก	✓	✓	✓	✓	700,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	2. อบรมอาชีพเสริมระยะสั้น	✓	✓	✓	✓	150,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	3. สมาชิกต้นแบบ	✓	✓	✓	✓	30,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	4. อบรมสมาชิกใหม่	✓	✓	✓	✓	150,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	5. ส่งเสริมการจัดทำผลงานเพื่อเพิ่มวิทยฐานะของสมาชิก	✓	✓	✓	✓	60,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	6. จัดทำบัญชีครัวเรือน	✓	✓	✓	✓	10,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	7. Teacher Market (ตลาดนัดครูเพชร)	✓	✓	✓	✓	12,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น	ส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายเงินฝาก
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนความต้องการของสมาชิก</b>							
ใจเขาใจเรา	1. สำรวจความต้องการของสมาชิก	✓	✓	✓	✓	15,000/ปี	ฝ่ายศึกษาฯ
	2. คลินิก “ใจเขาใจเรา”	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายบริหารสินทรัพย์
<b>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินงาน</b>							
โครงการสัมมนาผู้แทนสมาชิก	1. สัมมนาผู้แทนสมาชิก 2 ปี : 1 ครั้ง 2. รับฟังความคิดเห็นของสมาชิก		✓		✓	250,000	ฝ่ายจัดการ

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้โดดเด่น

โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรอื่น ๆ โดยเฉพาะองค์กรที่เกี่ยวข้องในขบวนการสหกรณ์</b>							
โครงการสร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์ฯ อื่น	1. สร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์ฯ อื่น	✓	✓	✓	✓	100,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. แลกเปลี่ยนองค์ความรู้	✓	✓	✓	✓		
<b>กลยุทธ์ที่ 2 การเป็นแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์</b>							
โครงการจัดทำแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์	1. จัดทำแหล่งวิชาการความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์ และเผยแพร่ออกสู่ช่องทางต่าง ๆ	✓	✓	✓	✓	100,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	2. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด สัญจรพบสมาชิก	✓	✓	✓	✓	130,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	3. จัดนิทรรศการวันสหกรณ์แห่งชาติและอื่น ๆ	✓	✓	✓	✓	10,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
<b>กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร</b>							
โครงการ PHET-Coop Branding	1. พัฒนาภาพลักษณ์บุคลากร (เจ้าหน้าที่)	✓	✓	✓	✓	30,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. จัดหาผลิตภัณฑ์สร้างแบรนด์ของสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	30,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
โครงการประชาสัมพันธ์สหกรณ์ฯ	1. ทุกปัญหาหามีคำตอบ (ONE STOP SERVICE)	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายศึกษาฯ
	2. เพิ่มช่องทางการติดต่อกับสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	10,000/ปี	ฝ่ายศึกษาฯ

โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างประโยชน์แก่สังคมและชุมชน</b>							
โครงการเชื่อมสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงาน	1. สนับสนุนทุนการศึกษาเด็กเรียนดีที่มีฐานะยากจน	✓	✓	✓	✓	20,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	2. สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน (ทุนสาธารณประโยชน์)	✓	✓	✓	✓	1,000,000	ฝ่ายศึกษา
	3. กิจกรรม CSR	✓	✓	✓	✓	100,000/ปี	ฝ่ายศึกษา

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>							
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. พัฒนาและบำรุงรักษาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	100,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
	2. จัดหาบุคลากร (Out source) ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	120,000/ปี	ฝ่ายจัดการ
โครงการพัฒนาแอปพลิเคชัน	1. พัฒนาการแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ SMS	✓	✓	✓	✓	30,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
	2. จัดตั้ง Line Official	✓	✓	✓	✓	5,000/ปี	ฝ่ายศึกษา
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>							
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. อบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร	✓	✓	✓	✓	20,000	ฝ่ายจัดการ
	2. อบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่สมาชิก	✓	✓	✓	✓	20,000	ฝ่ายศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ	กิจกรรม	ปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2562	2563	2564	2565		
กลยุทธ์ที่ 1 การดำเนินชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ฯ	จัดทำแผนลดค่าใช้จ่าย	✓	✓	✓	✓	5,000	ฝ่ายจัดการ
โครงการให้ความรู้ผู้ออม ผู้กู้ ผู้ค้า สุขใจ	ประชาสัมพันธ์ จัดทำแผ่นพับ คู่มือ	✓	✓	✓	✓	25,000	ฝ่ายศึกษาฯ
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกในปีเกษียณ	เตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ	✓	✓	✓	✓	40,000	ฝ่ายทะเบียน
โครงการทุนสร้างอาชีพเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	จัดทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพดอกเบี๋ยต่ำ	✓	✓	✓	✓		ฝ่ายเงินกู้

ปฏิทินปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2562

โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	2561		2562												
	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.			
<b>โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร</b>															
- การประชุมร่วมกันของบุคลากร						✓			✓			✓	40,000	ฝ่ายจัดการ	
- ทำบุญสภกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด		✓	✓										20,000	ฝ่ายจัดการ	
<b>โครงการปฏิรูปและปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กร</b>															
- ปฏิรูปองค์กร (Re-engineering)							✓						10,000	ฝ่ายจัดการ	
- การสร้างทีมงานเข้มแข็ง (KM)								✓					10,000	ฝ่ายจัดการ	
<b>โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</b>															
- กิจกรรม 5 ส.			✓			✓			✓			✓	5,000	ฝ่ายธุรการ	
- การพัฒนาภูมิทัศน์ภายนอกและภายในอาคารสภกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	50,000	ฝ่ายธุรการ	
<b>โครงการพัฒนารูปแบบและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>															
- พัฒนาระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่										✓			30,000	ฝ่ายจัดการ	
- การประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการพัฒนาคุณภาพงาน							✓					✓	5,000	ฝ่ายจัดการ	
<b>โครงการสหกรณ์คุณธรรมด้วยธรรมาภิบาล</b>															
- รับการประเมินสหกรณ์สีขาว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20,000	ฝ่ายจัดการ	

โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	2561		2562												
	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.			
<b>โครงการจัดระบบการบริหารด้านการเงิน</b>															
- จัดทำแผนงานงบประมาณรายรับ - รายจ่ายประจำปี												✓	✓	5,000	ฝ่ายจัดการ
- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสหกรณ์ฯ												✓	✓	5,000	ฝ่ายจัดการ
- พัฒนารูปแบบการให้บริการด้านการเงินของสหกรณ์ (เงินกู้, เงินฝาก)							✓	✓						5,000	ฝ่ายจัดการ
<b>โครงการจัดระบบการควบคุมภายในสหกรณ์</b>															
- การจัดระบบควบคุมภายใน								✓						5,000	ฝ่ายจัดการ
- การบริหารความเสี่ยง								✓						5,000	ฝ่ายจัดการ
- การตรวจสอบภายใน								✓						5,000	ฝ่ายจัดการ
- ชักซ้อมแผนฉุกเฉิน										✓				5,000	ฝ่ายจัดการ
<b>โครงการกระจายความเสี่ยงของสมาชิกผู้ค้าประกัน</b>															
- ตั้งกองทุนช่วยเหลือผู้ค้าประกัน								✓						5,000	ฝ่ายเงินกู้
- จัดทำระบบสารสนเทศผู้ค้าประกัน									✓					5,000	ฝ่ายเงินกู้
- ให้ความรู้เรื่องสิทธิในการค้าประกัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,000	ฝ่ายเงินกู้
<b>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</b>															
- อบรมและพัฒนาบุคลากร									✓	✓				120,000	ฝ่ายจัดการ
- สัมมนาการบริหารงานด้านต่าง ๆ สำหรับบุคลากรสหกรณ์									✓	✓				100,000	ฝ่ายจัดการ
- พัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	50,000	ฝ่ายจัดการ
- อบรมสัมมนาสำหรับสมาชิก								✓	✓					50,000	ฝ่ายทะเบียน
<b>โครงการรณรงค์รับสมาชิกเพิ่ม</b>															
- สหกรณ์เคลื่อนที่		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			10,000	ฝ่ายทะเบียน

โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	2561		2562												
	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.			
<b>โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน</b>															
- การตรวจสอบคุณภาพประจำปีและสุขอนามัยที่ดีของเจ้าหน้าที่									✓					40,000	ฝ่ายจัดการ
- คัดเลือกเจ้าหน้าที่ยอดเยี่ยมประจำปี												✓		5,000	ฝ่ายจัดการ
- การประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์												✓	✓	25,000	ฝ่ายจัดการ
- การวิจัยสหกรณ์								✓						50,000	ฝ่ายจัดการ
- พัฒนานวัตกรรมในการบริการสหกรณ์							✓							10,000	ฝ่ายจัดการ
- ทบทวน แก้ไข ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	25,000	ฝ่ายจัดการ
<b>โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก</b>															
- ศึกษาคุณภาพของสมาชิก		✓												700,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- อบรมอาชีพเสริมระยะสั้น									✓					150,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- สมาชิกต้นแบบ									✓					30,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- อบรมสมาชิกใหม่							✓							150,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- ส่งเสริมการจัดทำผลงานเพื่อเพิ่มวิทยฐานะของสมาชิก							✓							60,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- จัดทำบัญชีครัวเรือน							✓							10,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- Teacher Market (ตลาดนัดครูเพชร)							✓							12,000	ฝ่ายศึกษาฯ
<b>โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์และระดมทุนเรือนหุ้น</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	5,000	ฝ่ายเงินฝาก
<b>โครงการใจเขาใจเรา</b>															
- สำรวจความต้องการของสมาชิก											✓			15,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- คลินิก “ใจเขาใจเรา”											✓			5,000	ฝ่ายสินทรัพย์



โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2561		2562											
	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.		
โครงการสร้างความสัมพันธ์กับสหกรณ์อื่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,000	ฝ่ายจัดการ
โครงการจัดทำแหล่งวิชาการ ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์														
- จัดทำแหล่งวิชาการความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์ และเผยแพร่ออกสู่ช่องทางต่าง ๆ									✓				100,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด สัญจรพบสมาชิก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	130,000	ฝ่ายจัดการ
- จัดนิทรรศการวันสหกรณ์แห่งชาติและอื่น ๆ				✓									10,000	ฝ่ายจัดการ
โครงการ PHET-Coop Branding														
- พัฒนาภาพลักษณ์บุคลากร (เจ้าหน้าที่)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	30,000	ฝ่ายจัดการ
- จัดหาผลิตภัณฑ์สร้างแบรนด์ของสหกรณ์							✓	✓	✓				30,000	ฝ่ายจัดการ
โครงการประชาสัมพันธ์สหกรณ์ฯ														
- ทุกปัญหาที่มีคำตอบ (ONE STOP SERVICE)								✓	✓	✓			5,000	ฝ่ายจัดการ
- เพิ่มช่องทางการติดต่อกับสหกรณ์								✓	✓	✓			10,000	ฝ่ายจัดการ
โครงการเชื่อมสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงาน														
- สนับสนุนทุนการศึกษาเด็กเร่ร่อนที่มีฐานะยากจน						✓							20,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน (ทุนสาธารณประโยชน์)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1,000,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- กิจกรรม CSR										✓			100,000	ฝ่ายศึกษาฯ
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ														
- พัฒนาและบำรุงรักษาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100,000	ฝ่ายจัดการ
- จัดหาบุคลากร (Out source) ดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศ							✓	✓	✓				120,000	ฝ่ายจัดการ

โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	2561		2562												
	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.			
<b>โครงการพัฒนาแอปพลิเคชัน</b>															
- พัฒนาการแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ SMS								✓						30,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- จัดตั้ง Line Official								✓						5,000	ฝ่ายศึกษาฯ
<b>โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>															
- อบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร								✓						20,000	ฝ่ายศึกษาฯ
- อบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่สมาชิก											✓			20,000	ฝ่ายศึกษาฯ
<b>โครงการลดค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ฯ</b>															
- จัดทำแผนลดค่าใช้จ่าย							✓							5,000	ฝ่ายจัดการ
<b>โครงการให้ความรู้ผู้ออม ผู้กู้ ผู้ค้า สุขใจ</b>															
- ประชาสัมพันธ์ - จัดทำแผ่นพับ คู่มือ							✓							25,000	ฝ่ายศึกษาฯ
<b>โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกในปีเกษียณ</b>															
- เตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ										✓	✓			40,000	ฝ่ายทะเบียน
<b>โครงการทุนสร้างอาชีพเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว</b>															
- จัดทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพดอกเบี๋ยต่ำ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	ฝ่ายเงินกู้